П О Л О Ж Е Н И Е

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МОУ СОШ №2 г.ХВАЛЫНСКА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОЛОЖЕНИЕ ПРОШЛО РЕГИСТРАЦИЮ.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ №2 ОТ 28 августа 2009 ГОДА.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ: Н.С.АРХИПОВА

П О Л О Ж Е Н И Е
о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г.Хвалынска

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 2, в которой на профсоюзном учете состоит 36 членов Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Хвалынской городской профсоюзной организации.

1.3. Профсоюзная организация МОУ СОШ № 2 является организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Хвалынской городской организации Профсоюза. Профсоюзная организация объединяет работников образования – членов Профсоюза, работающих в МОУ СОШ № 2.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Саратовской области, нормативными актами выборных органов Профсоюза, настоящим Положением.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации школы не допускается двойное членство в профсоюзах.

1.7. Профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также своевременную передачу их на хранение в выборный орган Хвалынской городской организации профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.8. Местонахождение профсоюзной организации: г.Хвалынск, ул. Революционная, 260, телефон 2-10-47.

2.Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией школы, заключает от имени работников образования коллективный договор и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно или через городской комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;

-осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3.Организация работы первичной профсоюзной организации

3.1. Деятельность профсоюзной организации определяется планом работы, решениями профсоюзных собраний.

3.2. Профсоюзная организация проводит свои мероприятия, собрания с учетом расписания уроков и режима работы школы.

3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производится на основе личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию школы о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на профсоюзном собрании.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из профсоюза подает письменное заявление в администрацию школы о прекращении взимания с него членских профсоюзных взносов.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием должности.

3.8. Членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором школы и соглашением на уровне городской организации Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации школы:

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами городской организации Профсоюза;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором школы и соглашениями, заключенными городской организацией Профсоюза;
- участвовать в работе городской профсоюзной конференции в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот членам профсоюза устанавливаются профсоюзным собранием школы и городской профсоюзной организацией.

4. Руководство первичной профсоюзной организацией

4.1. Выборный орган профсоюзной организации:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Органы первичной профсоюзной организации

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и председатель первичной профсоюзной организации.

5.2. Для реализации полномочий первичной профсоюзной организации профсоюзное собрание:

- принимает положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

- ведет коллективные переговоры с администрацией по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме митингов, пикетирования, демонстраций;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;

- осуществляет контроль за соблюдением в школе законодательства о труде.

Собрание вправе требовать, чтобы в трудовые договора не включались условия, ухудшаюшие положение работников образования по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда, заключает соглашения по охране труда с администрацией школы;

- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования;

- заслушивает сообщения администрация о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению

условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

- избирает делегатов на городскую профсоюзную конференцию, делегирует своих представителей в состав городской организации Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;

- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

5.3. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов городской профсоюзной организации.

5.4. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собранием, определяются председателем профсоюзной организации. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению председателя профсоюзной организации или по требованию выборного органа городской организации Профсоюза.

5.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже одного раза в 2 – 3 года в сроки и порядке, определенном выборным органом соответствующей городской организации Профсоюза.

5.7. Председатель профсоюзной организации:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управлениях, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией школы, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, выборных органов городской профсоюзной организации;

- созывает профсоюзные собрания;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в городскую профсоюзную организацию;

- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую инспекцию труда профсоюза, инспекции государственного надзора;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;

- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов и поступление их на счет городской организации Профсоюза;

- распоряжается от имени и по поручению профсоюзной организации денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов профсоюза;

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием городской профсоюзной организации.

6. Имущество первичной профсоюзной организации

6.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации является доля средств, образованных в соответствии с п. 48 Устава Профсоюза из ежемесячных членских профсоюзных взносов.

7. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

7.1. Профсоюзная организация может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа городской организации Профсоюза.